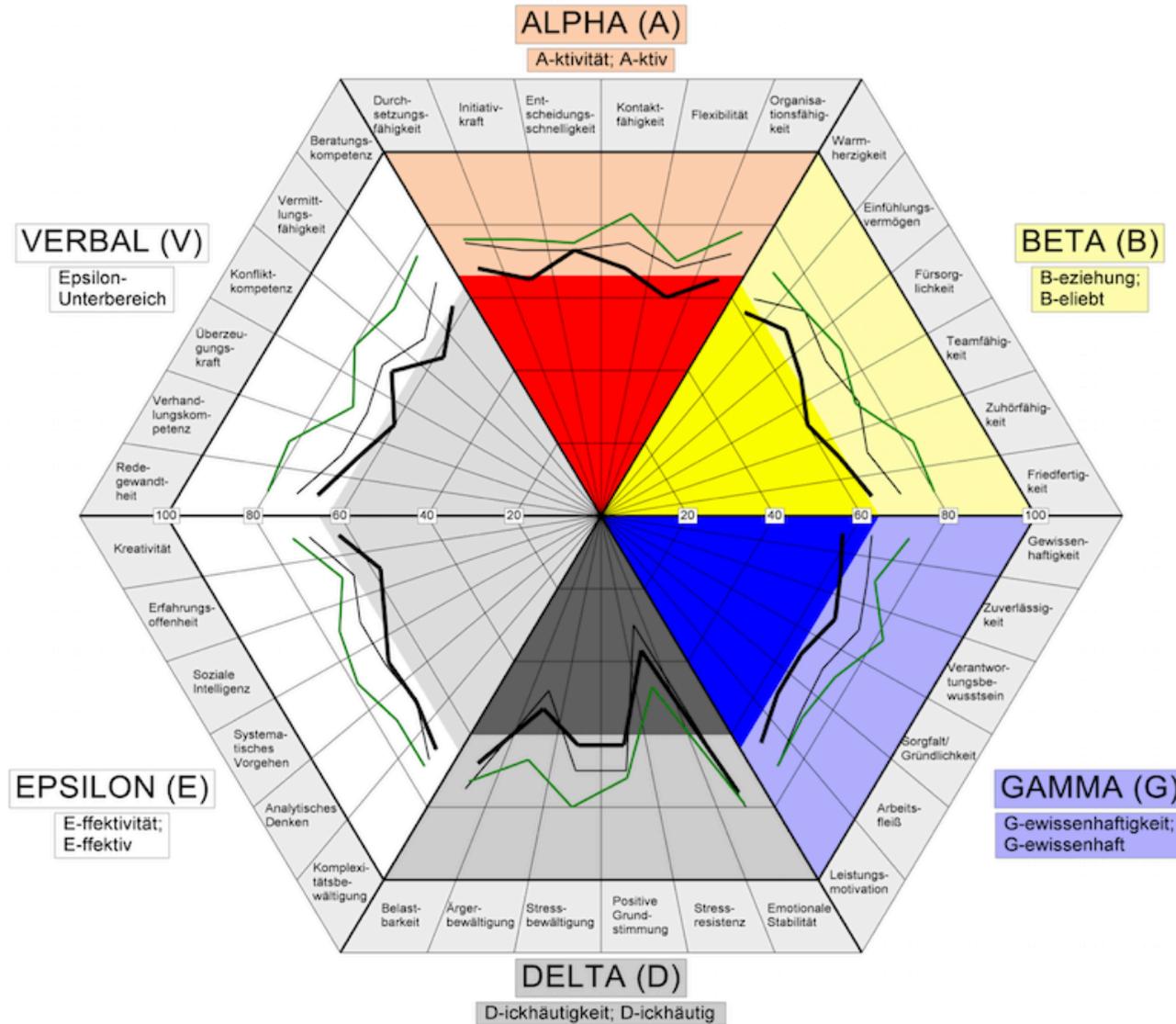


B A M B E C K - M A S T E R - P R O F I L



POTENZIALANALYSE – AUSWAHL – LAUFBAHN – ENTWICKLUNG

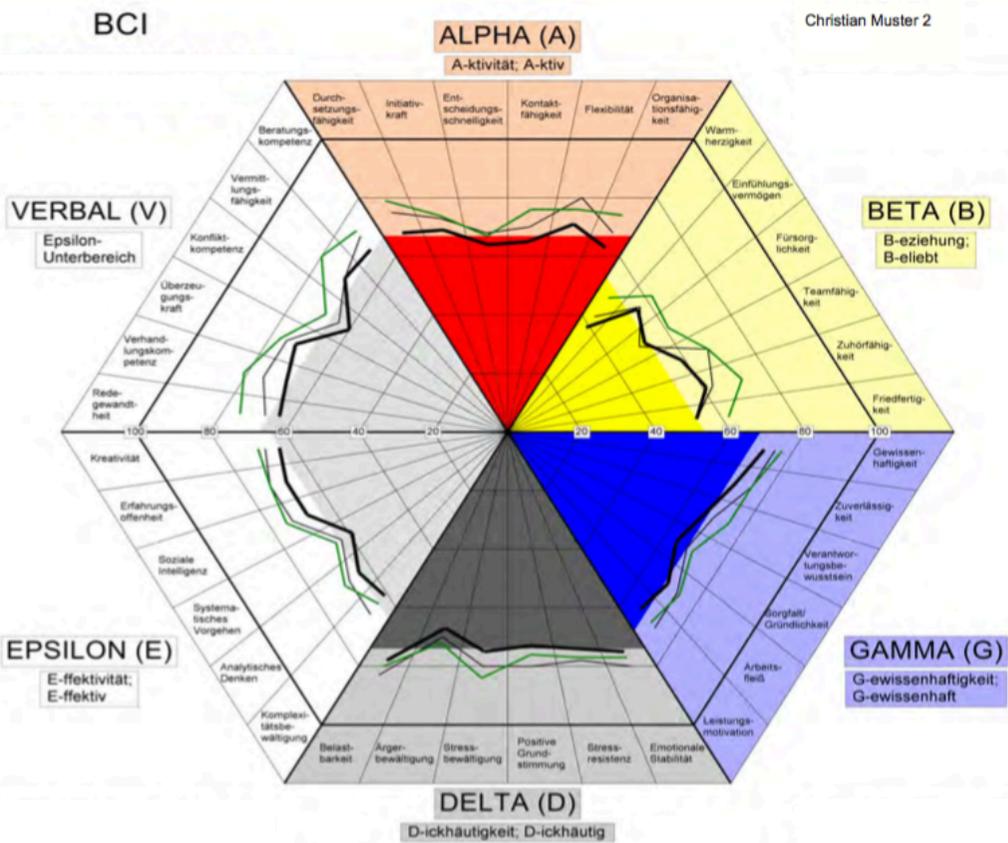
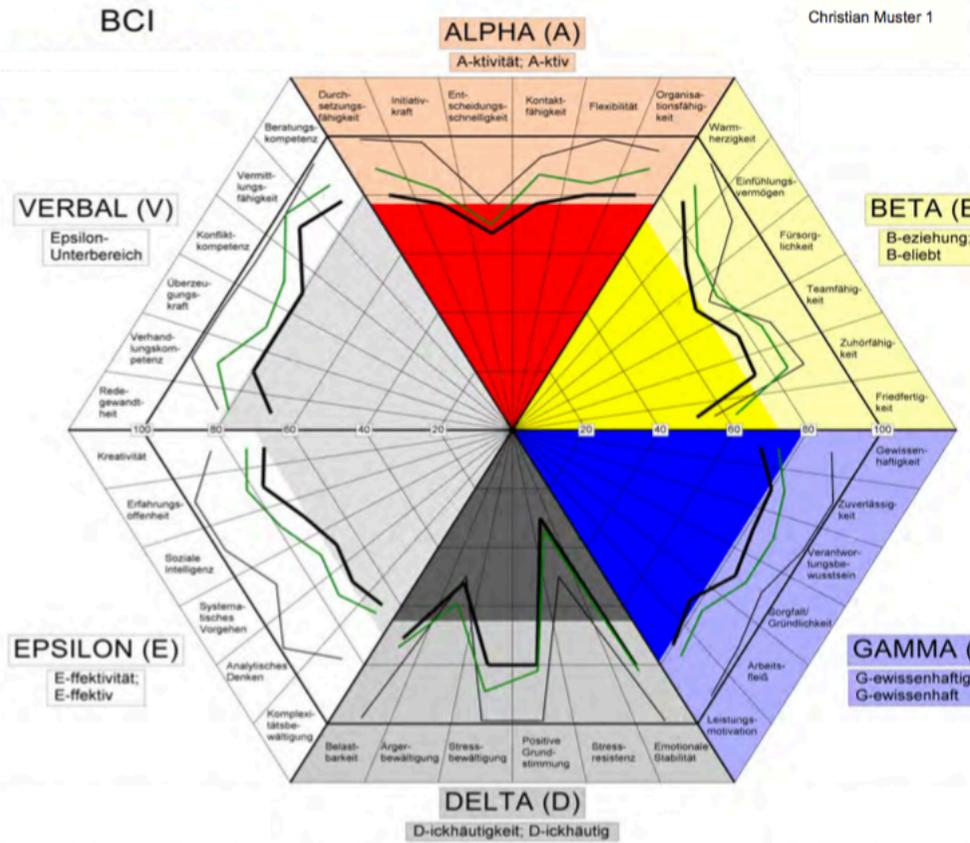
In der wissenschaftlichen Vergleichsstudie
der Universität Linz
zu zehn bekannten Persönlichkeits-Tests schnitt
das Bambeck-Master-Profil am besten ab.

„Evaluierung von Persönlichkeitstests und Kompetenzmanagementsystemen“, S.44ff.
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang H. Güttel Mag.Karin Link Dr. Stefan Konlechner

DIE 7 GRUNDPROBLEME VON PERSÖNLICHKEITS-TEST GELÖST

	7 Grundprobleme	7 Lösungen
1. Anzahl Faktoren	Üblich sind 5 – 32 Faktoren	Mit der Anzahl Faktoren steigt die Aussagequalität Einmalige Anzahl: 66 Persönlichkeitseigenschaften und über 185 Auswertungsergebnisse.
2. Frageformulierung	Verneinungen, Adverbien (selten, manchmal, oft, immer etc.) werden unterschiedlich verstanden	Unmißverständliche eindeutige Frageformulierungen .
3. Antwortpräferenzen	Einseitige Antwortpräferenzen	Korrektur der einseitigen Antwortpräferenzen von Extrem- und Mittelwerten.
4. Verhaltenskonsistenz	Verhält sich der Mensch mehr nach den Situationen oder nach seiner Persönlichkeitsstruktur	Neu: Angabe der Verhaltenskonsistenz ; unter 50 eher situationsflexibles und darüber eher situationskonsistentes und voraussagbares Verhalten.
5. Versehentlich falsche Antworten	Versehentliche falsche Antworten verfälschen die Aussagekraft	Ausweis falscher Antworten zur Korrektur, dadurch steigt die Aussagequalität.
6. Bewusste Fälschung	1 von 3 fälscht bewusst	Neu: Erster Fälschungsschutz : Sicherheits-Index mit Warnzeige. Erste Sicherheit vor Fehlentscheidungen und –besetzungen.
7. Unbewusste Verfälschung	Größtes Problem 4 von 5 verfälschen unbewusst ihre Antworten (genau 85%)	Neu: Zweiter Fälschungsschutz : Korrektur der unbewussten Verfälschungen. Zweite Sicherheit vor Fehlentscheidungen und –besetzungen.

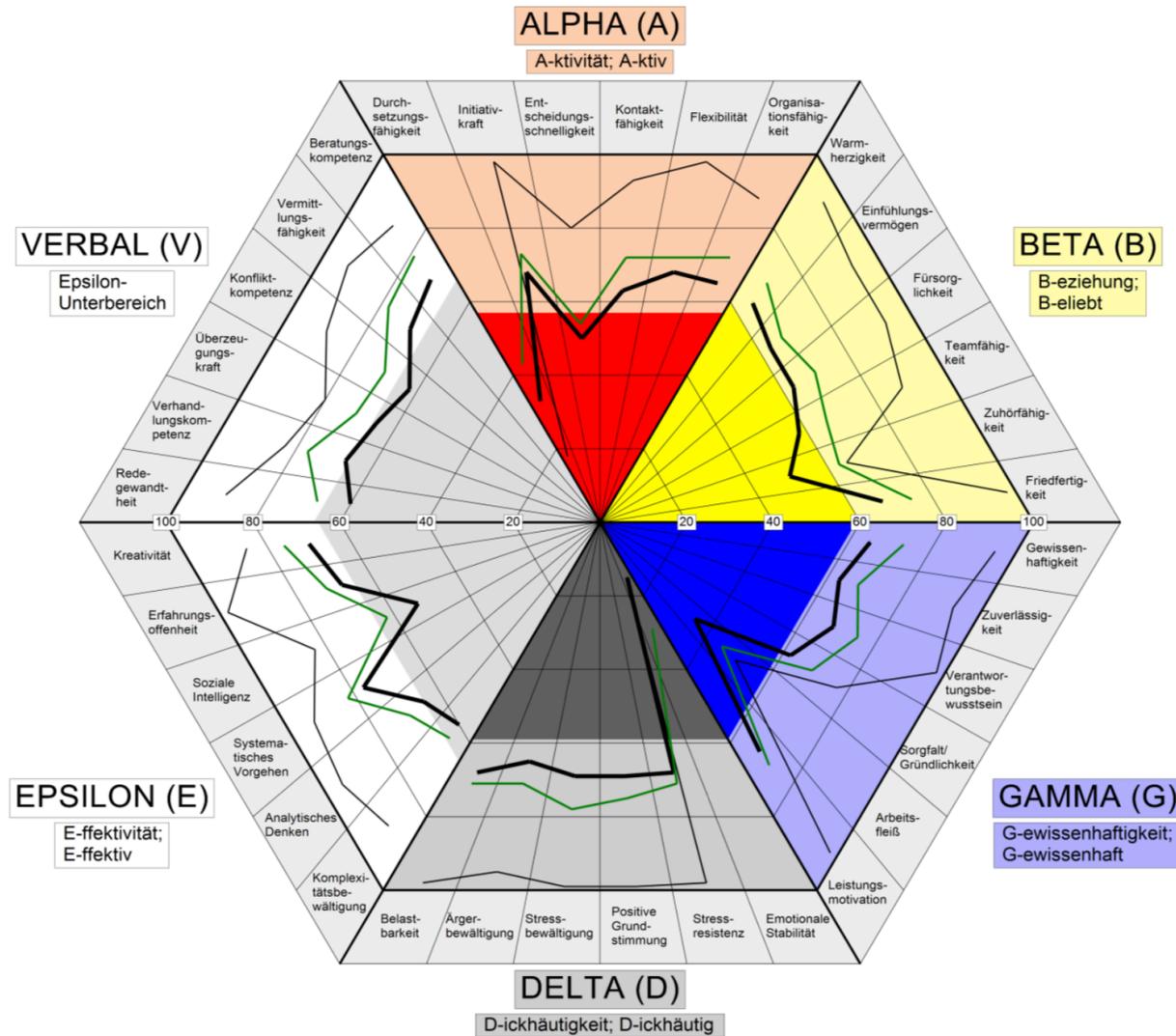
6. PROBLEM GELÖST: SCHUTZ VOR BEWUSSTER FÄLSCHUNG



Erstes Profil von Christian: Sicherheits-Index überschritten; Bewusst gefälscht

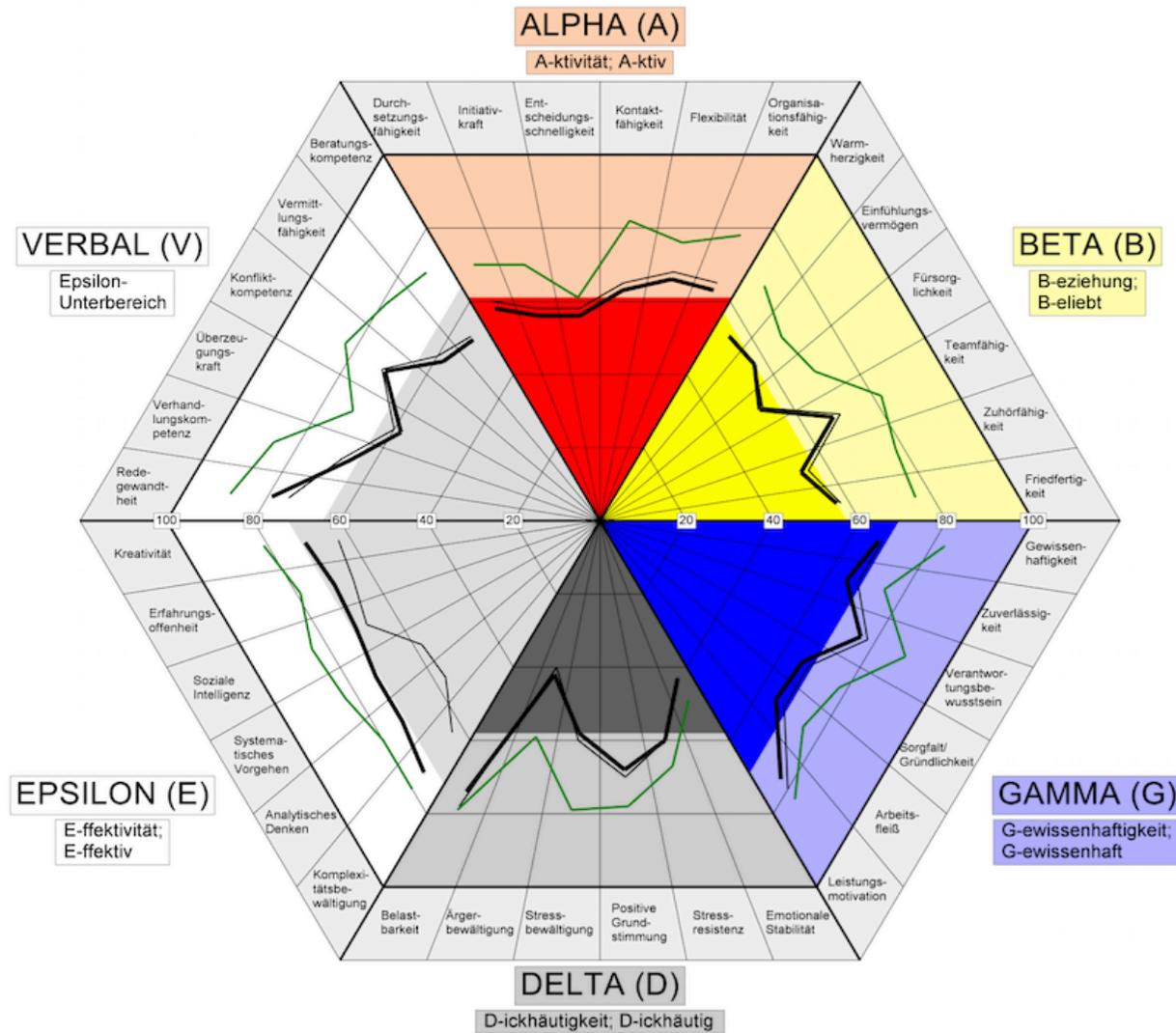
Zweites Profil von Christian: Nicht mehr bewusst gefälscht; Schutz vor Fehlbesetzung.

7. PROBLEM GELÖST: SCHUTZ VOR UNBEWUSSTER FÄLSCHUNG



Der Indikator für unbewusste Verfälschung (UV-Indikator) ist hier über dem Grenzwert von 90; d.h. es besteht ein zu grosser Abstand zwischen der dünnen schwarzen Kurve (unkorrigiertes Selbstbild) und der dicken schwarzen Kurve (um die unbewussten Verfälschungen korrigiertes reales Selbstbild);
Schutz vor Fehlbesetzung

NEU ENTWICKLUNGSPOTENZIAL (grüne Linie)



Die Laufbahnplanung für Antonio, 29-jähriger Teamleiter eines Grossverteilers, zeigte auf der Basis des Entwicklungspotenzial (grüne Linie) klar, dass er das Entwicklungspotenzial für die Bereichsleitung besitzt.

WELCHE 66 FAKTOREN ZEIGT DAS BAMBECK-MASTER-PROFIL?

BIG FIVE PLUS

5 + 1 Hauptfaktoren

ALPHA BETA GAMMA DELTA EPSILON + Neu: VERBAL

TALENTPOTENZIAL

10 Grundtalente

Kontaktfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Komplexitätsbewältigung, Analytisches Denken, Kreativität, Redegewandtheit, Verhandlungskompetenz, Konfliktkompetenz, Vermittlungsfähigkeit, Beratungskompetenz

FÜHRUNGSPOTENZIAL

5 Führungskompetenzen

Lernbereitschaft, Selbstkompetenzen, Sozialkompetenzen, Sachkompetenzen, Aktivitätskompetenzen

VERHALTENSPOTENZIAL

17 Selbstkompetenzen

Initiativkraft, Entscheidungsschnelligkeit, Flexibilität, Gewissenhaftigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Sorgfalt/Gründlichkeit, Arbeitsfleiss, Leistungsmotivation, Emotionale Stabilität, Stressresistenz, Positive Grundstimmung, Stressbewältigung, Ärgerbewältigung, Belastbarkeit, Systematisches Vorgehen, Erfahrungsoffenheit

9 Sozialkompetenzen

Durchsetzungsfähigkeit, Warmherzigkeit, Einfühlungsvermögen, Fürsorglichkeit, Teamfähigkeit, Zuhörfähigkeit, Friedfertigkeit, Soziale Intelligenz, Überzeugungskraft

ERFOLGS+ZUFRIEDENHEITS-POTENZIAL

10 Erfolgs+Zufriedenheits-Potenzialfaktoren (Je nach Ausprägung unterschiedliche Zusammensetzung)

ZUSATZFAKTOREN

9 Zusatzfaktoren

Authentizität, Selbstbewusstsein, Verhaltenskonsistenz, Selbstwahrnehmungskompetenz, Emotionale Selbstkompetenz, Empathische Sozialkompetenz, Rationale Kompetenz, Selbstmotivierungskompetenz, Lernkompetenz

IHRE VORTEILE MIT DEM BAMBECK-MASTER-PROFIL

- Sie erkennen das wichtigste Unterscheidungsmerkmal des Menschen, sein angeborenes unverwechselbares Talentpotenzial (Begabungen), die Grundlage zu permanent anderen, besseren und schöneren Spitzenleistungen, zu Sinn und hoher Selbstmotivation.
- Sie erkennen und nutzen das erfahrungsgemäß noch zu rund 50% ungenutzte bereits vorhandene Talentpotenzial. So steigern Sie jetzt stark die Wertschöpfung und die Mitarbeiterbindung.
- Sie erkennen umfassend die Stärken und Schwächen in den Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen.
- Sie wählen sicher die Bestpassendsten mit dem wissenschaftlich anerkannten Doppelfäschungsschutz mit einer doppelten Sicherheit vor Fehlentscheidungen oder Fehlbesetzungen aus.
- Sie planen auf der Grundlage des neuartigen Entwicklungspotenzials (grüne Linie) talentfokussiert und umfassend Nachfolge, Laufbahn und Entwicklung.
- Sie stellen Teams auf den individuellen unverwechselbaren Talentsettings zu Hochleistungsteams zusammen.
- Sie entwickeln doppelt – einerseits auf der Grundlage des noch nicht genutzten vorhandenen Potenzials und andererseits auf dem zukünftigen Entwicklungspotenzial.
- Sie erkennen die drei möglichen noch unbewusst angezogenen Handbremsen, welche den vollen Erfolg sabotieren.

WAS SAGT DIE WISSENSCHAFT?

„Ein innovatives und bahnbrechendes Instrument der Persönlichkeits-Analyse; neuartige Korrektur-Methode, die neben das häufig verzerrte Eigenbild eines Menschen ein angenähert wahres Bild seiner Persönlichkeit stellt; ...erheblich größere Tiefen-schärfe der Analyse; ... Nachweis der teststatistischen Absicherung; ... wissenschaftliche Grundlage; ... hervorragende Arbeit.“

Prof. Dr. Hardy Wagner, Kenner und Herausgeber von Persönlichkeits-Instrumenten, Förderer anwendungsorientierter Betriebswirtschaft und angewandter Lehrmethoden in Fachhochschulen und Praxis, Speyer.

„Dr. Bambecks Arbeit wurde hohe Anerkennung von herausragenden Persönlichkeits-Forschern gezollt. Er hat als Erster das Problem der Selbsttäuschung, in einer meines Wissens einzigartigen Weise, in Angriff genommen.“

Prof. Dr. Dianne L. Chambless, Professor für Psychologie, Direktorin des Klinischen Trainings, Universität von Pennsylvania, Philadelphia

„Wissenschaftliche Prinzipien der Testkonstruktion; **experimentell fundiert**; Entwicklung eines **neuen Verfahrens zur Korrektur von unbewussten Verfälschungen**; **Belege für die Wirksamkeit des Korrekturverfahrens stringent und überzeugend.**“

Prof. Dr. Dr. Johannes C. Brengelmann, Professor für Psychologie, international renommierter Persönlichkeitsforscher, ehemaliger Direktor am Max-Planck-Institut, München

„Dr. Bambeck hat eine **Methode zur Korrektur unbewusster Verfälschungen** entwickelt, welche verspricht, gewisse besonders schwierige Unwahrheiten zu korrigieren, die eine Person geneigt sein kann über sich zu erzählen. **Viel Arbeit** wurde in die **Konstruktion und Validierung** dieser neuen Instrumente investiert, die **zweifelloso eine bedeutende Entwicklung** in dem Bemühen darstellen, ein so **umfassendes und akkurates Persönlichkeits-Bild zu erhalten**, wie es **derzeit erreicht werden kann.**“

Prof. Dr. Dr. Hans-Jürgen Eysenck, Professor für Psychologie, weltberühmter Persönlichkeitsforscher und klinischer Psychologe, lehrte an der Universität London

„Die neuen Ansätze und Verfahren von Dr. Bambeck knüpfen nicht nur an die schon früher als bedeutend und bahnbrechend gewürdigten Arbeiten an, sondern öffnen in vielen Aspekten **neue Wege für eine inhaltlich theoretisch fundierte Diagnostik.**“

Prof. Dr. Diplompsychologe Alf C. Zimmer, Professor für Psychologie, Rektor der Universität Regensburg, Vorsitzender der Universität Bayern e.V., Regensburg

WAS SAGEN PROFIS?

„Eine spannende Methode um das Talentpotenzial aber auch das Verhaltenspotenzial einer Persönlichkeit wertfrei sichtbar zu machen. Eine Unterstützung mit langfristigem Charakter, die nicht ausschliesslich eine rückwärtsgerichtete Betrachtungsweise ermöglicht sondern auch das Entwicklungspotenzial für zukünftige Entwicklung mitberücksichtigt. Aufgrund der Talentauswertung sind die dazu passenden Aufgaben klar definierbar und können unmittelbar umgesetzt werden. Der Entwicklungsprozess wird durch die Anwendung gestärkt und gefördert. Es ist ein ungeschminktes Abbild der eigenen Stärken und Schwächen, wobei das Augenmerk primär auf die Talente und Stärken ausgerichtet ist. Personalentwickler, die wissen wollen welche Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten die eigenen Mitarbeiter bieten, sind mit dem Bambeck-Master-Profil bestens bedient.“

ST, Personalexpertin

„Dieses Profil hat meine Persönlichkeit erfasst und gut wiedergespiegelt. Das Aufzeigen des Talentpotenzials und das Aufzeigen der diversen Bereiche (Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen) ist wirklich genial. Das interessante und einmalige am BMP ist das Aufzeigen des Talentpotenzials mit den verschiedenen Nutzungsniveaus.“

SSt, Personalfachfrau

„Die Auswertungen sind interessant und geben viele Informationen preis. Man hat ein gutes Instrument für weitere Schritte in der Hand.“

SPh, Leiterin Personal

„Meine Zielsetzungen zur Standortbestimmung und Neuorientierungsmöglichkeiten wurden aufgrund meiner individuellen Talentpotenzials sehr gut erreicht. Ich habe eine klare Neuorientierung als High-Performer im Bereich Personal & Management Consulting erhalten. Ich habe auch Einsicht in meine noch unbewusst angezogene Handbremse erhalten und kann diese nun gezielt bearbeiten und integrieren.

Den Kollegen/innen Business Partner der HR-Abteilung werde ich das Bambeck-Master-Profil bekannt machen, weil es ein sehr wertvolles Tool ist und eine sehr gute Investition darstellt.“

LA, Head Systems & Processes eines Konzerns

Zentraler Erfolgsfaktor erfolgreicher Unternehmensführung

Die Summe der einzigartigen Talentpotenziale Ihrer Mitarbeitenden ergibt das einzigartige strategische Erfolgspotenzial Ihres Unternehmens.

Es ist die Vorsteuergrösse Ihrer Kundennutzenmaximierung, des Gewinns, Wachstums und Ihrer Alleinstellung.

BAMBECK-MASTER-PROFILE INTERNATIONAL GmbH

Internationaler Generalvertrieb

Jörg Bussmann, lic. oec. HSG

CH-3294 Büren a. A. Trappeten 2

+41 32 351 42 52

info@bambeck-master-profile.com

www.bambeck-master-profile.ch